



Finanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAM EDUCAȚIE ȘI OCUPARE

PRIORITATE: 4 ANTREPRENORIAL ȘI ECONOMIE SOCIALĂ

APEL: SPRIJIN PENTRU ÎNFIINȚAREA DE ÎNTRERINDERI SOCIALE ÎN MEDIUL URBAN

TITLU PROIECT: DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială

ID: 308924

METODOLOGIA DE RECRUTARE, SELECȚIE ȘI ÎNSCRIERE A GRUPULUI ȚINTĂ

Livrabil sub-activitatea	1.2 Selecția grupului țintă
Lună / An	Noiembrie 2024
Versiunea	0.1

Elaborat:

Expert GT

Simon Krisztina

Expert GT

Olti Magdolna

Coordonator GT

Mészáros Zsuzsanna

Expert de incluziune și

nediscriminare

Orbán Miklós

Avizat:

Manager de proiect

Miklós István Ottó

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială

otp Consulting

ASOCIAȚIA PENTRU
COMPETENȚE DIGITALE
ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR
DIGITAL SKILLS4JOBS



CUPRINS:

- I. INFORMAȚII GENERALE CU PRIVIRE LA PROIECT
 - 1.1. Cadrul general de implementare a proiectului
 - 1.2. Cadrul de dezvoltare al proiectului
- II. DESCRIEREA PROIECTULUI
 - 2.1. Obiectivul general
 - 2.2. Obiectivele specifice
 - 2.3. Etapele proiectului
 - 2.4. Indicatorii asumați prin proiect
- III. RECRUTAREA, SELECȚIA ȘI ÎNSCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ
 - 3.1. Scopul Metodologiei
 - 3.2. Calendarul sub-activității 1.2 - Selecția grupului țintă
 - 3.3. Grupul țintă
 - 3.4. Etapele procedurii de selecție
 - 3.5. Criteriile de selecție
 - 3.6. Documente solicitate
 - 3.7. Modalitatea de selecție
 - 3.8. Contactarea persoanelor pre-înscrise și verificarea/validarea dosarelor de grup țintă
 - 3.9. Sprijin permanent pe durata procesului de recrutare și selecție
- IV. APLICAREA REGULILOR GDPR
- V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE RECRUTARE, SELECȚIE ȘI ÎNSCRIERE A GRUPULUI ȚINTĂ
 - 5.1. Egalitate de șanse
 - 5.2. Dezvoltare durabilă
 - 5.3 Principiul DNSH
- VI. ANEXE

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



I. INFORMAȚII GENERALE CU PRIVIRE LA PROIECT

1.1. Cadrul general de implementare a proiectului

Prezenta Metodologie va fi utilizată pentru activitățile / demersurile ce vizează recrutarea, înscrierea și selecția grupului țintă în cadrul proiectului “DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială” ID 308924

1.2. Cadrul de dezvoltare al proiectului propus

Program Operațional: „Educație și Ocupare 2021 - 2027 (PEO)“

Prioritate: P4. - Antreprenariat și economie socială

Titlu Apel: Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European (FSE+).

Proiectul va fi implementat de:

- OTP CONSULTING ROMÂNIA SRL (Lider)
- ASOCIAȚIA PENTRU COMPETENȚE DIGITALE ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR DIGITAL SKILLS4JOBS (Partener)

Localizarea proiectului este în Regiunile:

- NORD VEST - Satu-Mare, Sălaj, Maramureș, Cluj, Bistrița-Năsăud, Bihor
- CENTRU - Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu

II. DESCRIEREA PROIECTULUI

Proiectul “DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială”, cod proiect 308924, are o durată de 30 luni și va fi implementat la nivelul parteneriatului creat între OTP CONSULTING ROMANIA SRL (Lider) și ASOCIAȚIA PENTRU COMPETENȚE DIGITALE ÎN ANGAJABILITATEA TINERILOR DIGITAL SKILLS4JOBS (Partener).

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



2.1. Obiectivul general al proiectului constă în încurajarea spiritului antreprenorial și generarea unui număr de minimum 24 de afaceri sociale în mediul urban din regiunile Nord-Vest și Centru, prin măsuri de promovare a culturii antreprenoriale, prin sesiuni de formare specifică și prin acordarea de subvenții, persoanelor care doresc să-și înființeze o întreprindere socială.

Proiectul se subscrive Priorității 4 Antreprenoriat și economie socială (PEO 2021-2027), prin care se urmărește îmbunătățirea accesului grupurilor defavorizate pe piața muncii, inclusiv prin desfășurarea de activități independente în domeniul social, pentru că vizează dezvoltarea competențelor antreprenoriale în rândul a 140 de persoane și selectarea a 24 de persoane pentru a iniția afaceri sociale, în cadrul cărora vor crea în total 144 de locuri de muncă.

Atât persoanele din grupul țintă (140 persoane), cât și viitorii angajați (144 persoane) vor avea domiciliul în regiunile Nord-Vest și Centru și vor proveni din următoarele categorii grup țintă:

- persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- tineri cu vârsta de peste 30 ani;
- șomeri;
- șomeri de lungă durată;
- persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii;
- persoane inactive.

Prin obiectivele și rezultatele sale, proiectul se încadrează în acțiunea 4.a.2 (Sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului), contribuie în mod direct la realizarea Obiectivului specific ESO4.1 al PEO și este relevant față de apelul PEO SES URBAN, întrucât urmărește consolidarea domeniului economiei sociale, din regiunile Nord-Vest și Centru, prin sprijinirea și finanțarea a 24 întreprinderi sociale care să genereze un impact semnificativ asupra dezvoltării sustenabile a mediului urban, implicit asupra angajării de forță de muncă din categorii vulnerabile.

2.2. Obiectivele specifice ale proiectului:

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



Obiectiv Specific nr.1: Promovarea antreprenoriatului social și creșterea gradului de informare a cel puțin 300 de persoane privind oportunitățile din domeniul economiei sociale din regiunile Nord-Vest și Centru, în vederea selecției a cel puțin 140 persoane dintre aceștia, prin intermediul unei Campanii specifice (online și offline) timp de 8 luni.

Obiectiv Specific nr.2: Dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul a 140 de persoane prin furnizarea unui program de formare cu o durată de minimum 40 de ore, prin selecția a 24 planuri de afaceri și prin furnizarea de servicii personalizate de consiliere pentru 24 viitori antreprenori sociali în mediul urban din regiunile Nord-Vest și Centru.

Obiectiv Specific nr.3: Sprijinirea inițiativelor antreprenoriale prin acordarea de granturi în vederea funcționării a 24 de afaceri sociale și a creării și menținerii a cel puțin 144 noi locuri de muncă, în mediul urban din regiunile Nord-Vest și Centru.

2.3. Etapele proiectului

În cadrul proiectului se vor desfășura următoarele etape propuse, în termenul stabilit în cererea de finanțare pentru proiectul “DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială” cod proiect 308924:

1(AP) ETAPA 1: SPRIJIN PENTRU ÎNFIINȚAREA DE NOI ÎNTREPRINDERI SOCIALE

Durată: 12 luni (01.09.2024 - 31.08.2025)

- 1.1. Informarea publicului țintă
- 1.2. Selecția grupului țintă
- 1.3. Organizarea și derularea programelor de formare antreprenorială
- 1.4. Selecția planurilor de afaceri
- 1.5. Furnizarea serviciilor personalizate de consiliere
- 1.6. Asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor.

2(AP) ETAPA 2: IMPLEMENTAREA PLANURILOR DE AFACERI ȘI MONITORIZAREA FUNCȚIONĂRII ÎNTEPRINDERILOR SOCIALE (18 luni)

Durată: 18 luni (01.09.2025 - 28.02.2027)

- 2.1. Decontarea subvențiilor *de minimis*
- 2.2. Monitorizarea funcționării și dezvoltării entităților de economie socială finanțate

3(AT) MANAGEMENTUL DE PROIECT

Durată: 30 luni (01.09.2024 - 28.02.2027)

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



3.1. Activități de management. Coordonarea și monitorizarea proiectului.

4(AT) INFORMARE ȘI PUBLICITATE

Durată: 30 luni (01.09.2024 - 28.02.2027)

4.1. Informare și publicitate

2.4. Indicatorii asumați prin proiect

Sumar indicatori de realizare (program)

- 5SO06_Locuri de muncă nou create (număr) (număr)
Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 144,00 număr
- EECO01_Număr total de participanți (număr persoane) (număr persoane)
Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 140,00 număr persoane

Sumar indicatori de rezultat (program)

- 5SR05_Locuri de muncă nou create, ocupate la 6 luni de la finalizarea intervenției (număr) (număr)
Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 137,00 număr
- 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruiți (număr persoane) (număr persoane).
Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 130,00 număr persoane

III. METODOLOGIA DE RECRUTARE, SELECȚIE ȘI ÎNSCRIERE A GRUPULUI ȚINTĂ

3.1. Scopul Metodologiei

Prezenta *Metodologie de recrutare, selecție și înscriere a grupului țintă* are scopul de a prezenta, în mod transparent, obiectiv și echidistant, toate informațiile ce privesc înscrierea persoanelor care îndeplinesc condițiile cuprinse în Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice și care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul urban.

Metodologia de recrutare, selecție și înscriere grup țintă va fi diseminată pe toată perioada Campaniei de informare, în cadrul căreia, pentru asigurarea transparenței procesului de recrutare și selecție, potențialii membri ai grupului țintă vor fi informați în mod adecvat cu privire la: *activitățile proiectului, modalitatea de derulare a selecției GT pentru cursurile antreprenoriale, lista documentelor de*

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



înscrisiere parte a dosarului de selecție; modalitatea de selecție a beneficiarilor de finanțare nerambursabilă în vederea înființării și dezvoltării întreprinderilor sociale, modalitatea de finanțare a întreprinderilor sociale nou înființate, obligațiile viitoarelor întreprinderi sociale și la modul de monitorizare a acestora.

Număr persoane selectate: minimum 140 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă / tineri cu vârsta de peste 30 ani/șomeri/șomeri de lungă durată/persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii/persoane inactive, care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul urban.

3.2. Calendarul sub-activității 1.2 - *Selecția grupului țintă*

Selectarea grupului țintă are o durată de 8 luni, va fi lansată din L1 (în paralel cu sub-activitatea 1.1 - *Informarea publicului țintă*). Descrierea detaliată a Campaniei de informare ce se va desfășura în cadrul sub-activității 1.1 se regăsește în cadrul documentului *Strategia și instrumentele campaniei de informare*.

Sub-activitățile 1.1 și 1.2 se află în strânsă legătură întrucât selectarea și înscrierea grupului țintă al proiectului se va face dintre persoanele identificate ca urmare a acțiunilor de informare.

	L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8
Elaborarea Metodologiei								
Diseminarea metodologiei pe durata Campaniei de informare								
Contactarea persoanelor pre-înscrise și verificarea / validarea dosarelor de GT								
Sprijin permanent pe durata procesului de recrutare și selecție								

3.3. Grupul țintă

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



Grupul țintă al proiectului este format din 140 de persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale în mediul urban și îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a.) se încadrează într-una dintre următoarele categorii:

- persoane aflate în căutarea unui loc de muncă
- tineri cu vârsta de peste 30 ani
- șomeri
- șomeri de lungă durată
- persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii
- persoane inactive;

b.) intenționează să înființeze o întreprindere socială în mediul urban, în regiunile de implementare (Nord-Vest și Centru);

c.) își au domiciliul într-unul din județele din regiunile de implementare: Nord-Vest și Centru;

d.) au minimum studii medii, cu sau fără diplomă de bacalaureat (condiție obligatorie pentru participarea la cursul de formare);

e.) nu sunt incluse în grupul țintă al unui alt proiect finanțat în cadrul apelului PEO SES URBAN;

f.) nu au mai participat la un alt curs de Antreprenor în economia socială co-finanțat din fonduri nerambursabile;

g.) își manifestă acordul cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal, completând un document în acest sens, conform anexei specifice la prezenta metodologie.

În prealabil, în etapa de informare (sub-activitatea 1.1), publicul țintă va fi informat cu privire la obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Detaliere apartenență la grupul țintă:

Conform prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, persoana aflată în căutarea unui

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



***loc de muncă** este persoana care face demersuri pentru a-și găsi un loc de muncă, prin mijloace proprii sau prin înregistrare la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, acreditat în condițiile legii.*

O persoană aflată în căutarea unui loc de muncă nu trebuie să se afle în situația de a ocupa un loc de muncă/nu este angajată/nu are raporturi de serviciu, la data includerii în grupul țintă al proiectului.

! Prin **tineri cu vârsta de peste 30 ani** se înțeleg cetățenii cu vârsta până în 35 de ani, potrivit Legii 350/2006, indiferent de statutul pe piața muncii.

Categoria de grup țintă „tineri cu vârsta de peste 30 ani” nu este egală / nu se combina / nu se suprapune peste celelalte categorii de grup țintă. În acest sens, tinerii cu vârsta de peste 30 ani - până în 35 de ani, nu trebuie să fie în același timp și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau șomeri, sau șomeri de lungă durată, sau persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, sau persoane inactive.

! **Somerul** este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- 1) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
- 2) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
- 3) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare, respectiv 500 RON;
- 4) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.



Șomer înregistrat - persoana care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute mai sus și se înregistrează la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) în a cărei raza teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

! **Somer de lungă durată** este persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

! **Persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii** sunt persoane cu nivel scăzut de instruire, persoane cu dizabilități, persoane din comunități supuse riscului de excluziune socială, persoane din zone rurale, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați, șomeri cu nivel redus de competențe, persoane cu vârsta peste 50 ani, persoane reîntoarse în țară etc.

Pentru fiecare persoană care va beneficia de activitățile proiectului trebuie să se justifice starea de vulnerabilitate în care se află aceasta, raportat la poziția/accesul pe piața muncii.

Pentru stabilirea apartenenței la grupuri vulnerabile sau dezavantajate/defavorizate se vor respecta prevederile următoarelor acte normative: Legea asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare¹, Legea nr.

¹ Legea 292/2011 - Art. 6 (...) lit. b) *ancheta socială sau raportul de anchetă socială* reprezintă documentul final elaborat de către asistentul social pe baza diagnozei sociale, după încheierea procesului de evaluare a beneficiarului, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;

(...)

g[^]1) *diagnoza socială* este o metodă de investigație întemeiată pe diferite tehnici de culegere și de prelucrare a informației, în scopul analizei situației sociale și economice a persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunităților; este realizată de asistentul social, cu respectarea normelor profesionale și a cerințelor legale prevăzute de prezenta lege și de legile speciale;

(...)

p) *grupul vulnerabil* desemnează persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai din cauza unor situații de boală, dizabilitate, sărăcie,

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare², HG nr. 558/2021 - Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021- 2027³.

IMPORTANT: Statutul pe piața muncii pentru aceste persoane nu reprezintă un criteriu conform definițiilor de mai sus, prin urmare sunt acceptate toate persoanele pentru care sunt prezentate documente care atestă starea de vulnerabilitate, cu condiția ca acestea să fie emise în condițiile prevederilor legale naționale.

! Persoanele inactive sunt persoanele care nu fac parte din forța de muncă (care nu sunt ocupate, nici șomere).

Populația inactivă include copiii de vârstă preșcolară și școlară, studenții, pensionarii, precum și persoanele aflate în vârstă de muncă (15-64 ani) care nu lucrează, nu sunt disponibile pentru muncă și nu doresc să muncească (precum cele care se ocupă cu treburile gospodăriei), persoanele care sunt susținute financiar de altele sau de stat, sau care trăiesc din alte surse de venit (cum ar fi chirii, dobânzi, rente etc.). De asemenea, sunt considerate inactive persoanele care, deși aveau un loc de muncă în săptămâna de referință, au absentat de la acesta și nu au certitudinea că vor reveni în următoarele trei luni, nu primesc cel puțin 50% din salariu de la angajator, nu sunt disponibile pentru a începe un loc de muncă și nu au căutat activ un loc de muncă (conform INS, Ocupare și șomaj).

În categoria persoanelor inactive se încadrează și studenții care nu au un loc de muncă.

! În cazul persoanelor din categoriile: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupurile

dependență de droguri sau de alcool ori a altor situații care conduc la vulnerabilitate economică și socială;

² Legea 319/2015 - Art. 6 lit. j) *grup vulnerabil* - persoane sau familii care sunt în risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, în conformitate cu prevederile art. 6 lit. p) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sau în conformitate cu strategiile naționale aferente diferitelor domenii care vizează grupuri vulnerabile sau dezavantajate/ defavorizate în ocupare, educație, sănătate, locuire sau altele asemenea.

³ (...) *persoanele vulnerabile* (provenite din sistemul de asistență socială/cu dizabilități /a celor condamnate aflate în evidența serviciilor de probațiune și a celor care execută sau au executat în parte sau în întregime o pedeapsă privativă de libertate);(...).

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive, NU sunt impuse condiții privind vârsta acestora, ci doar condițiile legale privind ocuparea unui loc de muncă.

IMPORTANT: Categoriile de grup țintă enumerate în Ghidului Solicitantului Condiții Specifice și redactate mai sus sunt separate, nu fac distincție între femei și bărbați și nu sunt condiționate între ele.

Din totalul de 140 de persoane, minim 40% vor fi femei (56).

Toate cele 140 persoane vor participa la cursul de antreprenoriat social, iar minimum 24 dintre acestea vor fi selectate în cadrul concursului și vor crea 24 întreprinderi sociale, finanțate prin schema *de minimis*, în cadrul cărora vor asigura 144 locuri de muncă. Angajații vor avea domiciliul în regiunile de implementare și unul dintre următoarele statuate pe piața muncii: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive.

IMPORTANT: În grupul țintă nu pot înscrie soți, soții, rude sau afini până la gradul II inclusiv ai angajaților/administratorilor/reprezentanților legali/acționarilor administratorului schemei de antreprenoriat. Această regulă se aplică inclusiv soților, soțiilor, rudelor sau afinilor până la gradul II inclusiv ai angajaților AMPEO /OIPEO.

3.4. Etapele procedurii de selecție

- I. Lansarea apelului de selecție. Apelul va fi deschis din L2 până în L8
- II. Contactarea persoanelor pre-înscrise în cadrul sub-activității 1.1
- III. Depunerea dosarelor de înscriere de către persoanele interesate. Dosarele se vor transmite prin email sau prin poștă sau se vor depune personal la sediul de proiect situat în București, Aleea Alexandru nr. 43, Etaj 1, sector 1
- IV. Evaluarea dosarului va avea o durată de aproximativ 5 zile, în funcție de volumul lor
- V. Solicitarea de completări la dosarul de înscriere, unde este cazul
- VI. Comunicarea rezultatelor / statusul dosarului: prin email și/sau telefonic

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



- VII. Realizarea registrului de grup țintă, cu persoanele ale căror dosare au fost declarate conforme
- VIII. Înscrierea persoanelor selectate în grupa de formare.

3.5. Criteriile de selecție

Îndeplinirea condițiilor minime de apartenență la grupul țintă:

- C.1. Candidatul face parte din categoria de GT vizată de proiect: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, tineri cu vârstă de peste 30 ani, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii, persoane inactive.
- C.2. Candidatul are domiciliul într-unul din județele din regiunile de implementare, astfel: Nord-Vest (Satu-Mare, Sălaj, Maramureș, Cluj, Bistrița-Năsăud, Bihor) Centru (Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș și Sibiu).
- C.3. Candidatul intenționează să înființeze o întreprindere socială în mediul urban, în regiunile de implementare anterior menționate.
- C.4. Candidatul are minim studii medii (12 clase), cu sau fără diploma de bacalaureat (condiție obligatorie pentru participarea la cursul de Antreprenor în economia socială (cod COR 112032).
- C.5. Candidatul nu a mai participat la un alt curs de Antreprenor în economia socială co-finanțat din fonduri nerambursabile.
- C.6. Candidatul nu este inclus în GT-ul altui proiect PEO SES urban.
- C.7. Candidatul este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate prin documentele de înscriere (FGT-uri, declarații etc.)

Opțiunea aleasă privind perioada de susținere a cursurilor (se va încuraja înscrierea cât mai rapidă pentru a prinde un loc în primele grupe de instruire).

3.6. Documente solicitate

Candidatul va prezenta un *Dosar de apartenență la grupul țintă* (DGT), care trebuie să conțină:



- A. Cerere de participare la proiect și de intenție privind înființarea unei întreprinderi sociale - original, la care va atașa:
- 1) Act de identitate - copie;
 - 2) Certificat de naștere și de căsătorie (pentru doamne) - copie;
 - 3) Ultima diplomă de studii sau adeverința de absolvire studii medii - copie;
- B. Formular de înregistrare în grupul țintă - original
- C. Declarație privind apartenența la grupul țintă - original;
- D. Declarație pe propria răspundere și/sau documente doveditoare privind încadrarea în categoriile eligibile de grup țintă (ex.: adeverință AJOFM, ANAF etc.) - original;
- E. Declarație pe propria răspundere că nu a beneficiat / beneficiază de dublă finanțare⁴;
- F. Acord / declarație cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal GDPR;
- G. Alte documente solicitate ulterior de Autoritatea de Management.

IMPORTANT: Înscrierea poate fi efectuată și prin trimiterea documentelor prin e-mail, urmând ca acestea să fie prezentate și în original, cel târziu înainte de începerea cursului de formare.

3.7. Modalitatea de selecție

Selecția se va realiza după principiul „*primul venit, primul servit*”, în limita locurilor maxime asigurate pentru programul de formare (minimum 140 cursanți), după verificarea respectării condițiilor privind apartenența la grupul țintă și dosarul de înscriere (DGT).

⁴ În situația în care o persoană deține un certificat de absolvire a unui program de formare profesională pentru o perfecționare/specializare pe cod COR 112032 (Antreprenor în economia socială) sau cod COR 112036 (Manager de întreprindere socială), nu poate participa la activități de formare competențe antreprenoriale în economie socială, cod COR 112032 sau 112036, în cadrul proiectelor finanțate prin PEO și PIDS, pentru a se respecta principiul evitării dublei finanțări. Participanții nu trebuie să fi beneficiat de măsuri similare pentru formare profesională pe același tip de curs, domeniu și același nivel de calificare.



În baza calendarului prestabilit pentru cursurile de formare și în urma verificării și aprobării dosarelor, candidații eligibili vor fi împărțiți în grupe de cursanți în funcție de disponibilitatea lor.

Vor avea prioritate candidații care confirmă sau aleg să se înscrie la grupa de curs ce va fi organizată imediat după sesiunea de selecție.

3.8. Contactarea persoanelor pre-înscrise și verificarea/validarea dosarelor de grup țintă

Cele 140 de persoane care vor participa la cursurile de antreprenariat social vor fi selectate dintre cele 300 de persoane pre-înscrise în cadrul sub-activității 1.1 - *Informarea publicului țintă*).

Persoanele pre-înscrise vor fi contactate telefonic/email/zoom pentru a le fi oferite informații și clarificări despre procesul de selecție, cursurile de antreprenariat social și etapele ulterioare, inclusiv condițiile obținerii finanțării, implicit pentru a verifica eligibilitatea, angajamentul, motivația și disponibilitatea persoanei de a participa la curs și în activitățile următoare.

Persoanele interesate vor transmite dosarele de înscriere (format tipărit / digital), iar experții vor realiza verificarea / validarea acestora sau, după caz, vor solicita completări.

Important: Faptul că un dosar este declarat incomplet nu înseamnă că este automat respins. Eligibilitatea candidatului nu se va stabili doar în baza discuției / comunicării telefonice sau online cu acesta. Experții de GT vor încuraja toți participanții pre-înscrși să transmită dosarele în vederea verificării documentelor de apartenență la grupul țintă și a stabilirii eligibilității în mod adecvat și justificat.

Se va urmări egalitatea de șanse, fiecărui participant i se va explica ce documente trebuie să transmită / să semneze / să completeze etc. pentru conformitatea dosarului.

Scoaterea din grupul țintă al proiectului se va efectua doar în baza unei adrese oficiale transmise de part./cursant.

3.9. Sprijin permanent pe durata procesului de recrutare și selecție (L2-L8).

- Experții grup țintă vor crea un grup pe Facebook pentru persoanele pre-înregistrate, unde acestea vor primi informații în mod continuu cu privire la

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



progresul proiectului și lansarea cursurilor, în vederea menținerii interesului față de proiect.

- Pentru a facilita procesul de recrutare și selecție, persoanele din grupul țintă vor beneficia de acces la informații și asistență în înțelegerea corectă a criteriilor de eligibilitate, în identificarea documentelor justificative necesare, în completarea formularelor, în pregătirea dosarului grupului țintă și în clarificarea oricăror întrebări referitoare la condițiile de participare în proiect.
- Întrebările pot fi adresate prin telefon, e-mail, WhatsApp sau Facebook Messenger, în funcție de preferințele candidatului. Expertul grupului țintă va primi și va analiza întrebările celor interesați, va oferi răspunsuri conforme cu regulamentele și metodologiile proiectului, va oferi suport în pregătirea dosarului grupului țintă, în înțelegerea corectă a criteriilor de eligibilitate și în identificarea documentelor justificative necesare, și va întocmi documente tip FAQ pentru a fi publicate pe pagina proiectului..
- Experții grup țintă vor sta la dispoziția candidaților pe toată durata sub-activității.
- Experții grup țintă vor întocmi / actualiza lunar *registru*l cu grupul țintă înscris în proiect și redirecționat către cursurile de formare.
- La finalul procesului de selecție a membrilor grup țintă se va ajunge la un total de 140 persoane selectate (dintre care minimum 40% femei), aceste persoane urmând să participe la câte un curs de formare în cadrul sub-activității 1.3 - *Organizarea și derularea programelor de formare antreprenorială*.
- Având în vedere probabilitatea de retragere/abandon din partea unor persoane selectate (fie după selecție, fie după inițierea sesiunilor de formare), se va urmări identificarea și selecția unui număr mai mare de participanți, fiind alcătuită o listă de rezervă grup țintă.

IV. APLICAREA REGULILOR GDPR

Înscrierea în grupul țintă se realizează respectând Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE. În acest sens, Responsabilul cu Protecția Datelor are atribuții privind protecția datelor cu caracter personal a grupului țintă, responsabilități ce sunt detaliate în fișa postului.

Participanții la activitățile proiectului vor fi informați cu privire la obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Responsabilul cu Protecția Datelor va obține consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

V. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE RECRUTARE, SELECȚIE ȘI ÎNSCRIERE A GRUPULUI ȚINTĂ

5.1. Egalitate de șanse

5.1.1. Egalitate de gen:

Principiul privind egalitatea de gen va fi respectat pe tot parcursul proiectului (implementare, management, identificare/selecție grup țintă).

Documente aplicabile:

- Ghidul de aplicare a Cartei drepturilor fundamentale a UE în implementarea fondurilor europene nerambursabile;
- Carta Drepturilor Fundamentale UE (în special, cap. III egalitate și cap. IV solidaritatea);
- Ghidul Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate României în perioada 2021-2027.

Egalitatea de gen este importantă în cadrul proiectului deoarece asigură acces echitabil la oportunități pentru toți participanții, indiferent de sex sau identitate de gen. Promovarea egalității de gen contribuie la eliminarea discriminării și

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



stereotipurilor, susține incluziunea socială și îmbunătățește coeziunea comunității. De asemenea, sprijină dezvoltarea unui mediu de muncă echitabil și favorizează o societate mai justă, în care femeile și bărbații au șanse egale de a contribui și beneficia de pe urma oportunităților economice și sociale.

5.1.2. Nediscriminare:

Principiul privind nediscriminarea va fi respectat pe tot parcursul proiectului și al realizării sub-activității 1.2 - *Selecție grup țintă*, ținându-se cont de practicile și politicile relevante în domeniu prin evitarea și/sau eliminarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriile definite de legislație, respectiv: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Nediscriminarea în cadrul proiectului este importantă pentru a asigura egalitate de șanse pentru toți participanții, indiferent de gen, vârstă, etnie sau alte caracteristici, promovând astfel incluziunea socială și respectarea drepturilor fundamentale ale fiecărei persoane.

Toți experții din cadrul proiectului vor răspunde de respectarea principiului nediscriminării în privința propriei lor activități, atât în raport cu potențialii membrii ai grupului țintă, cât și în raport cu persoanele înregistrate în grupul țintă.

Pe durata întregului proces de recrutare, selecție și înscriere a grupului țintă se va asigura *accesul egal, nediscriminatoriu și transparent* la toate informațiile privind proiectul și modalitatea de participare în cadrul acestuia. Metodologiile de selecție, inclusiv grilele de evaluare vor fi accesibile publicului încă din etapa de informare.

5.1.3. Accesibilitatea persoanelor cu dizabilități

Măsuri pentru asigurarea accesului la oportunitățile oferite prin proiect, implicit la locurile de muncă create:

- se vor avea în vedere aspectele legate de accesibilitate și program astfel încât toate persoanele interesate din regiunile de implementare să poată participa la activitățile proiectului, în mod egal;



- organizarea activităților din proiect, cu preponderență, în online, prin ZOOM (atât webinarile de informare, cât și cursurile de antreprenoriat, sesiunile de consiliere de grup etc.) pentru a facilita și înlesni accesul persoanelor cu dizabilități la activitățile proiectului în condiții de egalitate cu ceilalți;
- toate materialele vor fi disponibile online, fiind diseminate prin intermediul rețelelor sociale ale proiectului și vor fi publicate spre consultare pe site-ul proiectului;
- materialele elaborate în cadrul proiectului (metodologii, regulamente, newsletters, suport curs etc.) vor evita stereotipurile de gen și prejudecățile la adresa grupurilor vulnerabile, implicit la adresa persoanelor cu dizabilități;
- întrebările vor putea fi adresate telefonic, via e-mail, mesaj WhatsApp sau Facebook Messenger, în funcție de opțiunea candidatului.
- pe grupul pe Facebook pentru persoanele pre-înregistrate se vor comunica informații în mod continuu și egal cu privire la progresul proiectului și lansarea cursurilor.

Aceste facilități vor fi comunicate clar potențialilor participanți, astfel încât proiectul să fie atractiv și persoanelor cu dizabilități.

5.2. Dezvoltare durabilă

5.2.1. Poluatorul plătește

Responsabilitatea pentru conștientizarea impactului asupra mediului și a principiilor aferente va fi menținută pe întreaga perioadă de implementare și sustenabilitate a proiectului., inclusiv în cadrul *sub-activității 1.2. - Selecția grupului țintă.*

5.2.2. Protecția biodiversității:

În cursul de formare va fi atinsă ce reprezintă locurile de muncă verzi și care sunt beneficiile pentru viitoarele întreprinderi sociale și pentru bunăstarea mediului și comunităților, în general.

5.2.3. Utilizarea eficientă a resurselor

Prin măsurile sale, proiectul contribuie la promovarea dezvoltării durabile. Participanții vor fi *educați* și cu privire la protecția mediului, inclusiv *atitudinile ecologice* care pot fi adoptate / integrate în cadrul întreprinderilor sociale (ex.:

SMIS 308924 - DARE - Dezvoltarea Antreprenorială Responsabilă prin Economie socială



prelucrarea de produse care provin din producția locală, utilizarea de ambalaje ecologice, reducerea consumului de hârtie și de carton, optarea pentru alternative din hârtie reciclată; alegerea, în amenajarea infrastructurii întreprinderii, de materiale și produse ecologice, naturale, durabile și reciclabile și dacă este posibil, de origine locală, promovarea unor acțiuni pentru biodiversitate etc.).

5.2.4. Reziliența la dezastre

În implementarea activităților proiectului, se va acorda atenție identificării și gestionării riscurilor, pentru a minimiza vulnerabilitatea în fața dezastrelor și pentru a asigura măsurile necesare pregătirii, prevenirii și atenuării riscurilor la toate nivelurile, prin responsabilitatea fiecărui partener în parte.

5.3 Principiul DNSH

5.3.1. Principiul - A nu prejudicia în mod semnificativ:

Activitățile implementate în cadrul proiectului, inclusiv sub-activitatea 1.1 - *Selecția grupului țintă*, respectă în totalitate principiul DNSH, având în vedere că prin natura lor se așteaptă ca acestea să nu aibă niciun impact negativ semnificativ asupra mediului.

Prezenta *Metodologie de recrutare, selecție și înscriere grup țintă* este publicată pe site-ul proiectului www.ses-act.ro.

Pe paginile de social media ale proiectului se regăsesc trimiteri la link-ul unde poate fi consultată.



VI. ANEXE

1. Anexa 1 - Cerere de participare la proiect și de intenție privind înființarea unei întreprinderi sociale
2. Anexa 2 - Declarație privind apartenența la grupul țintă
3. Anexa 3 - Declarație privind evitarea dublei finanțări și certificări
4. Anexa 4 - Declarație de consimțământ privind prelucrare a datelor personale
5. Anexa 5 - Acord fotografiere, înregistrare video și audio
6. Anexa 6 - Formular înregistrare participanți